

第42回

モノづくり現場リーダーの苦闘と喜びの奮闘記!!生の声だから伝わる、学べる2日間!!
逆境に負けない第一線監督者の集い!会場で監督者の生の声と熱を感じてください!!

第一線監督者の集い:名古屋

《会期》2024年2月15日(木)・16日(金) 2日間 (15日/10:00~16:40・16日/10:00~16:40)

《会場》名古屋国際会議場 4号館1階 白鳥ホール



1日目 2月15日(木) ※受付9:40~	
10:00	開会 主催挨拶 インTRODクシヨソ
10:10	<p>1 『ひとりみんなの為に、みんなはひとりの為に』</p>  <p>トヨタ紡織 高岡工場工務部 生産管理室 グループ長 田中 健仁</p> <p>高校生まで部活のキャプテンとしてみんなをまとめるリーダーを務めていたが部活引退後に目標を見失ってしまい、やりがいを見つけれなかった毎日。転職をきっかけに、またリーダーになりたい気持ちが芽生え、様々な困難に立ち向かい学んだ事を、監督者として活かしていく事例です。</p>
	<p>2 若手中心の保全職場を活性化!! ~中途採用で素人だった自身の変化と成長記録~</p>  <p>古河電気工業 AT製造部 設備技術課 保全作業組 作業長 坂 洋輔</p> <p>悩んだ末に決断した転職から14年。保全業務未経験からスタートし、やりがいを感じていた最中、思いもよらぬ人事異動を経験!たくさんの気づきを得て元の職場へ出戻ると、作業組のリーダーへ就任。成功事例・失敗談を交えながら、自身と仲間「変化・成長」を報告します。</p>
	<p>3 好きこそものの上手なれ! ~国籍や文化、性格の壁を超え多様性を活かした全員成長~</p>  <p>トヨタ自動車 衣浦工場 品質管理部 品質課 工長代行 平松 信行</p> <p>メンバーそれぞれの特徴を掴み、強みとして伸ばすことで自信に繋げ自発的な成長を促す。悩みながらも強みを活かし成長していくメンバーがチーム力を引き上げ、活気に満ちた最高のチームを作り上げる。QC活動を通じその人が持つ特性を最大限に発揮させたサークルの成長をご紹介します。</p>
11:10	質問票記入
11:15	休憩
11:40	1~3 発表者との質疑応答 参加者による質問票をもとに発表者との質疑応答を行います。
12:10	昼食休憩 & VTR講演
13:00	<p>4 初めての挫折を味わった海外出向 ~自己変革で、職場に活気!工場に笑顔!!を目指して~</p>  <p>日本ガイシ エンバロメント事業本部 製造統括部 石川工場 管理グループ 主任 辻 達太郎</p> <p>石川工場初の技術支援メンバーとして新規海外工場へ出向したものの、今までの指導方法が通じず初めての挫折。そこで、現地メンバー一人ひとりと語り合い向き合ったことで関係性が変化し優秀工場に成長。この経験を帰任した部署でも展開し、「職場に活気、笑顔があふれる工場」を目指し、奮闘している事例を紹介します。</p>
	<p>5 仲間のチカラを磨き上げる“シン・現場力” ~新たな風・新たな職場・新たな監督者として~</p>  <p>DAIKIN 滋賀製作所 空調生産本部 滋賀製造部 製造第3課 組長 藤原 智昭</p> <p>念願の監督者への昇進と同時に職場の異動!見える景色は全く違う!人もシン・職場もシン・製品もシン、さあこれまでの体験・経験がどこまで通用するのか?ここぞ、リーダーのチカラの見せ所!!期待と心配は常に背中合わせ!メンバーと共に転びながら起き上がり続けた奮闘記をご紹介します。</p>
	<p>6 縁の下からの魅力発信 ~失われた自信・誇りを取り戻せ!理想の職場への活動の軌跡~</p>  <p>YAMAHA 生産本部 製造技術統括部 PE部 保全G車体工区 職長 伊藤 尚登</p> <p>初めての職場異動先で監督者へ登用されたものの、理想の職場像とのギャップに自信喪失。メンバーの自信、誇りを取り戻すべく監督者の仲間、メンバーと共に「縁の下の魅力発信」へ取り組みながらエンゲージメントとは何か?を模索。新米監督者が苦悩、奮闘しながらメンバーと共に成長を遂げた活動を紹介します。</p>
14:00	質問事項記入
14:05	休憩 & VTR講演
14:30	4~6 発表者との質疑応答 参加者による質問票をもとに発表者との質疑応答を行います。
15:00	【コーディネーターによるガイダンス】
15:05	最優秀事例賞(大野耐一・杉山友男賞)投票 休憩
15:15	<p>【第42回特別講演】 当たり前にありがとう</p> <p>公益財団法人修養団 伊勢青少年研修センター所長 武田 数宏</p>
16:10	【全体総括】「発表企業の重点課題テーマまとめ」 《コーディネーター》日本能率協会コンサルティング SX事業本部 本部長 茂木 龍哉
16:25	【最優秀事例賞(大野耐一・杉山友男賞)の発表・表彰】
16:40	明日のご案内 閉会

2日目 2月16日(金) ※受付9:40~	
10:00	開会 主催挨拶 インTRODクシヨソ
10:10	<p>1 立場は違えど 目指すゴールは同じ ~現場視点による「思いやり」の大切さ~</p>  <p>OLYMPUS 高森 茂</p> <p>自動化PJの設備担当リーダーに抜擢され、導入に向けた検討を進めていく中、Covid-19による複数回の計画修正が発生、PJ全体の稼働延期も危惧される状況下で、設備メーカー様と「現場視点/本音で話合う」をモットーに日々発生する課題を協力して解決することで計画通りの稼働に導く事が出来た事例を紹介いたします。</p>
	<p>2 伝え広げる“安全伝道師”活動</p>  <p>大同特殊鋼 知多常備工場 安全専任者 瀧口 光司</p> <p>私が管理監督者として感じていたことは、毎日安全ハットロールを実施していても見逃している危険源が存在している。その危険源は、現場作業員も日頃から感じている事がある。そこで対話 & 視聴体感式による安全教育を実施。現場の声を吸い上げ安全活動につなげた「安全伝道師」の事例紹介をします。</p>
	<p>3 目指せ“雑相組織”! ベテラン監督者改善士の情熱と挑戦</p>  <p>富山村田製作所 第一製造部製造二課 スーパーバイザー 酒井 伸一</p> <p>ある日ベテラン監督者に白羽の矢が立った。標準作業という土俵のうえで誰もが分け隔てなく相談しあえる組織風土、変化を受け入れ楽しむ現場の実現を目指し、過去の成功体験や、苦しい思い出も含め、ベテランとしての経験を活かした汗と涙の組織成長の物語をご紹介します。</p>
11:10	質問票記入
11:15	休憩
11:40	1~3 発表者との質疑応答 参加者による質問票をもとに発表者との質疑応答を行います。
12:10	昼食休憩 & VTR講演
13:00	<p>4 過去の自分と向き合って変革! ~ドライな職場を熱く沸かしたせろ!!~</p>  <p>FUJIFILM 富士フイルムマニュファクチャリング 第二製造部 製造グループ PAチーム リーダー 長田 和三</p> <p>過去の私は当たり障りなく仕事をこなす事で感情の無いロボット人間でした。そんな時、海外出向となり環境の違いで不安感に押し潰されそうでしたが現地メンバーの温かさや、やる気に満ち溢れる姿に感銘を受け、熱い血潮がたぎりました。帰国後、職場のドライ感に変革を起こすべく真っ向から立ち向かった奮闘記を紹介します。</p>
	<p>5 どん底で突如入った「やる気スイッチ」 ~社会の変化に立ち向かう女性リーダーの人づくり~</p>  <p>GLORY 第一製品統括部 リテール・海外製品部 リテール・選抜G チームリーダー 新郷 さち</p> <p>新人時代、「精神的につらくなりモチベーション」がどん底まで落ち先行きを見失っていた女性社員、そこから上司、先輩、部下との関係性や仕事に合った時に思考が変化し入る「やる気スイッチ」女性ならではの受け入れる心のしなやかさを強みに周りと一緒に成長していく物語になります。</p>
	<p>6 的確な指示が部下の考動を変える ~寄り添って歩んだ「5つの管理」~</p>  <p>豊田自動織機 トヨタL&Fカンパニー 製造部製造第一課 工長 杉浦 昌樹</p> <p>裏方として、国内外で新機種生産準備に数多く携わり経験してきた私が、突然上司より製造現場の工長に抜擢された。現場最前線の表方への不安と期待を胸に、新任工長として、いざ製造現場へ。現状把握で見えてきた現場での課題を解決するため、「5つの管理」の実行で新任組長を短期間で成長させた事例です。</p>
14:00	質問事項記入
14:05	休憩 & VTR講演
14:30	4~6 発表者との質疑応答 参加者による質問票をもとに発表者との質疑応答を行います。
15:00	【コーディネーターによるガイダンス】
15:05	最優秀事例賞(大野耐一・杉山友男賞)投票 休憩
15:15	<p>【第42回特別講演】 デジタル変革、愉しくやっていますか</p> <p>富士通株式会社 シニアエバンジェリスト 武田 幸治</p>
16:10	【全体総括】「発表企業の重点課題テーマまとめ」 《コーディネーター》日本能率協会コンサルティング SX事業本部 本部長 茂木 龍哉
16:25	【最優秀事例賞(大野耐一・杉山友男賞)の発表・表彰】
16:40	閉会

第一線監督者の心構え

- 一、相手に伝わる言葉で表現すること
- 一、一人一人と語り合い、向き合うこと
- 一、部下を信じて任せ、挑戦させること
- 一、結果ではなく、行動を褒めること

- 一、誠実かつ謙虚で信頼されていること
- 一、目的志向で論理的思考を持っていること
- 一、自分を磨き、人の手本となる行(考)動をとること

沿革

本大会は、1982年(昭和57年)当時の日本能率協会中部地域評議員会・議長である故・大野耐一氏(当時 豊田紡織(株)相談役)のご尽力を得て、第1回目を名古屋で開催いたしました。以来40年間にわたり、各社で活躍される第一線監督者の方々による職場活動事例の発表と情報交流の場として毎年実施しております。

開催のご案内

監督業務、愉しくやっていますか

〈企画委員長〉



株式会社 豊田自動織機 人事部

桑野安史氏

皆さんが、仕事をしていて「たのしい」と感じるのはどんな状況の、どんな時でしょうか。「たのしい」という言葉は、「楽しい」のほか、「嬉しい」とも書くことができます。「楽しい」が「与えられたことに対して楽しく過ごすこと」という意味があるのに対して、「嬉しい」は「自分自身の思いから生まれる楽しい状態のこと」をさすそうです。裁量を与えられ、自らの力を発揮して、困難な課題に取り組んでいる時にやりがいを感じてきた自分を振り返ると、一人でも多くの仲間が、「嬉しい」という感情を持って業務にあたることのできる職場が、変化に柔軟に立ち向かい、お客様に満足を与える職場なのだと思います。

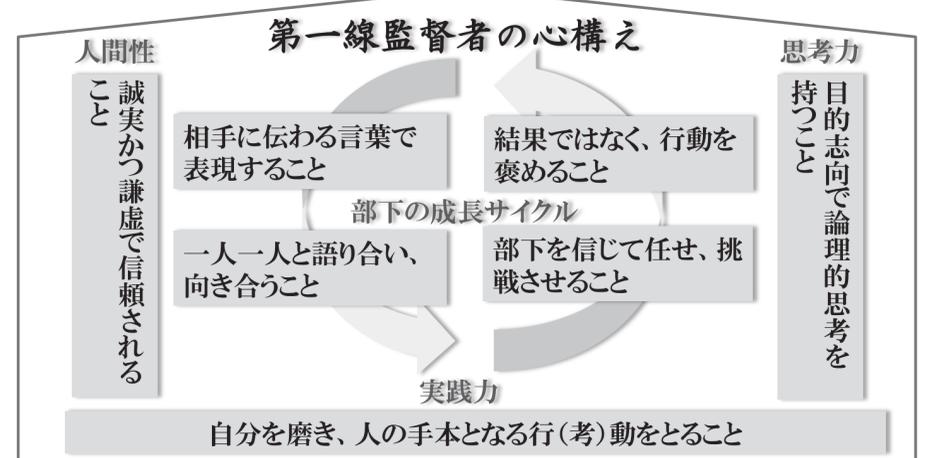
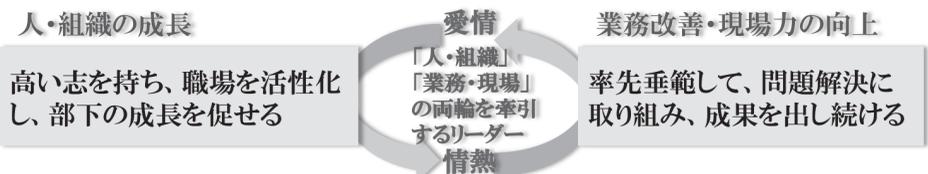
「嬉しい」職場づくりは、言うまでもなく、監督者の力量や人間性に拠るところが大きいです。私は、部下から「面倒くさい」と言われてしまうようなウエットな監督者も案外多くないと思います。「ワーク ライフ バランス」という言葉が使われ始めて久しいですが、仕事とプライベートをしっかりと分ける、別のものであるという考え方が主流の今、暑苦しい昭和型の監督者は、敬遠されがちです。しかし、不器用ながらも熱心な指導や、上司が飲み会で語った仕事への誇りや自信、時には不安の言葉が、ふとした拍子に部下の心に灯をともし、少なからず効果的ではないでしょうか。

デジタルネイティブ世代が台頭してくる中で、世代間のギャップに悩んで居られる監督者が多く耳にしております。「昭和の監督者から指導を受けた監督者が、これからの職場を担う、次世代の監督者にどう向き合い、寄り添い、お互いの理解をどのように深めていけるのか。「変わるコト、変わらないコト、そして変えたくないコト」。皆さんはどう考えますか。

第一線監督者の集いで発表する監督者の方々には、年齢や性別、歩んできた環境、職種が異なる、多様なメンバーですが、全員が、良い意味で「暑苦しく、そして、長い奮闘の末に「嬉しい」職場を作り上げた人達です。当日は、いかにして、苦悩や葛藤から脱け出し、明るく元気な職場づくりを成し遂げたのかを、自信に満ち溢れた姿で発表してくれるはずですよ。

正解は一つではありません。彼らの発表を受け取る皆さんが、どのように尊敬される監督者を目指していくのか。進むべき道を探る羅針盤として、本年の集いを楽しんでいただければ幸いです。

第一線監督者の使命



参加申込規定

■参加料(税込)

《会場参加》

参加者	参加料(税込)	
	一般社団法人日本能率協会会員	1日
	2日間	50,600円/名
上記会員外	1日	30,800円/名
	2日間	57,200円/名

《オンライン参加》

参加者	参加料(税込)	
	一般社団法人日本能率協会会員	1日
	2日間	151,800円/ID
上記会員外	1日	92,400円/ID
	2日間	171,600円/ID

※1 IDで複数人で視聴可能 ※同IDで複数端末で同時ログイン不可
※1 IDにつき、最優秀事例賞1票(申込者に投票用WEBサイトを案内)

■キャンセル規定

開催15日前～開催8日前(開催当日を含みます)……………参加料の10%
開催7日前～前々日(開催当日を含みます)……………参加料の30%
開催前日および当日……………参加料全額
電話でご確認後、所定のお手続きをお取りください。万が一キャンセルの場合、初回のお申出の日付により上記キャンセル料が発生します。
(注)キャンセルの場合は必ずJMAマネジメントスクールの問い合わせフォームよりご連絡ください。

■オンライン参加のご案内

●オンラインへのお申し込みの方には開催1週間前を目安に、視聴に必要な操作方法と配信アクセス先をご案内いたします。
テキストはPDFでダウンロードしていただけます。
●貴社の通信環境による、画像・音声の不具合が生じた場合に対して、小会は責任を負えません。事前にご了承ください。
●本催しの資料及び画像配信映像などの録画、録音、撮影の複製並びに二次利用は一切禁止です。

■免責事項

天災地変や伝染病の流行、研修会場・輸送等の機関のサービスの停止、官公庁の指示等の小会が管理できない事由により研修内容の一部変更および中止のために生じたお客様の損害については、小会ではその責任を負いかねます。
詳細はHPをご覧ください。 <https://school.jma.or.jp/entry/index.html>

■個人情報の取り扱いについて

一般社団法人日本能率協会では、個人情報の保護に努めております。詳細は小会の個人情報保護方針 (<https://www.jma.or.jp/privacy>) をご覧ください。なお、ご記入いただきましたお客様の個人情報は、本催し物に関する確認・連絡およびJMA主催の関連催し物のご案内をお送りさせていただく際に使用させていただきます。

■会員制度のご案内

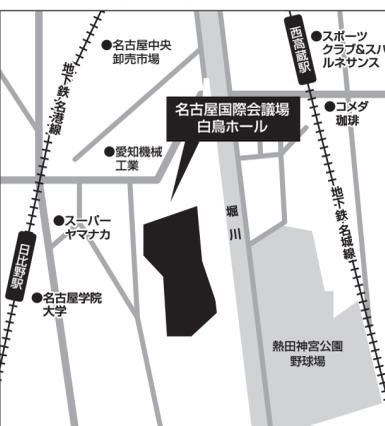
一般社団法人日本能率協会は法人を対象とした法人会員制度を設け、セミナー参加料割引をはじめ各種サービスを提供しております。会員外の方はこの機会に是非入会をご検討ください。

■プログラム内容に関するお問い合わせ先(企画担当)

一般社団法人日本能率協会
「第一線監督者の集い：名古屋」事務局
〒450-6411 名古屋市中村区名駅3-28-12
大名古屋ビルディング11F
TEL: 052-581-3271 (直通)

■会場案内

名古屋国際会議場 白鳥ホール
〒456-0036 名古屋市熱田区熱田西町1番1号
TEL:052(683)7711
<https://www.nagoya-congress-center.jp/>



第42回 第一線監督者の集い：名古屋 企画委員会

(敬称略 所属名五十音順)

- 委員長 株式会社豊田自動織機 人事部 主査……………桑野安史
- 主査 株式会社日本能率協会コンサルティング SX事業本部 本部長……………茂木龍哉

運営委員

- 株式会社アイシン ものづくり人事部 現場力向上推進室 企画グループ 主幹……………田中 優
- オリンパス株式会社 製造人材強化オンラインバスケテックノロジカルスクール 所長……………柴 史也
- 株式会社クボタ KPS推進部 担当課長……………川田 操
- グローリー株式会社 生産本部 本社工場 国内製品製造部 部長……………高本 紀一
- ダイキン工業株式会社 滋賀製作所 空調生産本部 滋賀製造部 モノづくり支援専任部長……………小倉 博敏
- 大同特殊鋼株式会社 技術企画部 技術企画室 副主任部員……………木村 重利
- ダイハツ工業株式会社 生産調達本部 工務部 主担当員……………中川 智雄
- 株式会社デンソー 品質管理部 部付 上級キャリアエキスパート……………藤本 高宏
- 株式会社東海理化 生産調査部 企画総括室……………豊田 智一
- トヨタ自動車株式会社 トヨタ技能者養成所 所長……………深津 敏昭
- トヨタ紡織株式会社 グローバル技能育成部 技能育成推進室 室長……………大矢 清民
- 日本ガイシ株式会社 品質経営統括部 マネージャー……………川口 定
- パナソニックホールディングス株式会社 マニファクチャリングイノベーション本部 課長……………岩瀬 鉄平
- 富士フイルムマニファクチャリング株式会社 事業推進部 部長……………野口 健
- 古河AS株式会社 ものづくり改革本部 本部長……………京道 英治
- 株式会社村田製作所 モノづくり技術統括部 モノづくり強化推進部 生産革新課 マネージャー……………佐藤 淳崇
- ヤマハ株式会社 楽器音響生産本部企画管理部企画グループ グループリーダー……………黒田 泰広
- ヤマハ発動機株式会社 モノづくり人財戦略部 人材育成グループ グループリーダー……………齋藤 雄之

お申込みについて

定員になり次第、申込受付を終了します。お早めにお申込みください。

パソコン(各種検索サイト)から
ダイレクトで

セミナーID(半角数字)

JMA100331

検索

もしくは、<https://school.jma.or.jp/>

※貴社の情報セキュリティ方針等でwebからのお申込みが難しい方は
JMAマネジメントスクールまでお電話にてお問い合わせください。
TEL:03(3434)6271