

第一線監督者の集い:名古屋

《会期》2016年1月21日(木)・22日(金) 2日間(両日とも9:30~17:00)

《会場》愛知県産業労働センター(ウイंकあいち)大ホール(名古屋駅前)

NAGOYA

(敬称略)

| | |
|--------------------------------|---|
| 1日目 1月21日(木) 9:30~17:00 | |
| 9:30 | 開会 主催挨拶 トヨタ生産方式の本質と深化 ~モノづくりは人づくり~ トヨタ自動車(株) 常務理事 元町工場長 二之タ 裕美 |
| 10:35 | 基調講演 |
| 10:45 | [イントロダクション] |
| 10:50 | 1 安全な職場づくりへの取り組み ~仕掛けて・気付け・徹底させる~ 「安全は全てに優先する」と言う人間尊重の基本理念が製造現場の本来のあるべき姿です。自分の職場に目を向け「生産第一」になっていました。過去に発生させた重大災害を猛省し、職場の姿を変え、ルールを遵守出来る人づくりへの取組みを行う「安全な職場づくり」を目指したのでその事例を紹介します。 タイハツ工業(株) 本社(徳田)・京都工場 第一製造部 プレスがーチーム 副主任 三原 隆行 |
| | 2 「感」「即」「行動」への挑戦!! ~心の葛藤と成長で得た、鋼のハートと職場への想い~ 国内の生産量が落ち込む中、その環境に対応していくには強い現場力を更に強化させた。海外に負けないものづくり集団が必要で、あきらめずから始め、コミュニケーションUPを通して、自発的な行動変革を促し、第一線監督者の背中を見て成長していく、私と職場全員の4年間の奮闘記を紹介した事例です。 富士ゼロックスマニファクチャリング(株) 静岡事業所 第三製造部 製品製造2課1係 リーダー 太田 克真 |
| | 3 「3現主義を取り戻せ!」 実践、人づくり 生産性向上活動に取り組んできたが、自現場の改善活動が低迷し、目標が未達成となった。現状把握の結果、3現主義が徹底していない事に気づいた。このため、係長自ら率先役として活動に参画。ロスの原因分析・改善の進め方を実践しながら指導を実施し、目標達成と共にサークル員のレベルアップに導いた事例です。 サンデン・オートモーティブコンポネント(株) 事業工場 製造部 部品製造2課1係 係長 米川 雅伸 |
| | 4 製造現場の高年齢化への取組み ~明日は我が身!! 誰もが安心して働き続けられる工程づくり~ 製造現場の高年齢化が進む中、定年まで安心して働き続けられる工程づくりが大きな課題となっていた。現場で働く高年齢者の声を聞き、技能的習得と心身の辛さの新評価表を作成して工程を定量的に評価することで、従来とは違った切り口から10年先を見据えた職場づくりに取り組んでいる事例を紹介します。 トヨタ&Fカンパニー 製造部 製造支援G 製造班WG ワークリーダー 大塚 生一 |
| 12:10 | 12:10~12:15 / 質問票記入 [12:15~12:50 / 昼食休憩] |
| 12:50 | 1~4 発表者との質疑応答 来場者による質問票をもとに発表者との質疑応答を行います。 |
| 13:30 | [休憩] |
| 13:40 | 5 設備保全のプロ集団で学んだスキルを オペレーターに技能伝承しよう! ~LIF排気弁リーク撲滅~ 産場工場は独自活動として、現場オペレーターの設備保全技能を習得させるための保全学習制度があります。今回、設備保全のキーマンノウハウとなるこの学習制度に派遣し、設備保全の全ノウハウを学ばせることで、本人の成長を図った内容を紹介します。スキル習得後の成長は元より、他オペレーターへの技能伝承もお伝えします。 大同特殊鋼(株) 産場工場 機能材料製品室 製造係 特殊溶断部門 係長 松下 洋和 |
| | 6 「みんなが笑顔で生産できるラインづくり」 ~女性目線で改善した可動率向上~ 国内でモノをつくる時代から、海外でモノをつくり売る時代へと変化する経済動向の中、自現場でも生産が伸びず、限られた人員での対応を強いられる事を踏まえ、「誰が生産してもムダ・ムリなく良い品質のモノづくりが継続できている状態」にあるべき姿に掲げ挑戦してきた事例を紹介します。 アイシン精機(株) 西原機材工場 機組部品2課 係長 清水 悟 |
| | 7 これが我々の現場力 ~当たり前を変えたファンのバランス検査~ ファンの加工過程で発生するアンバランスを当たり前のように測定し修正を行ってきた。しかし「修正と検査は付加価値を生み出す」この一言で一人の監督者が検査を無くそうと動き出す。誰もが無理、理解と感得の中、彼の熱意が自現場だけでなく他部門を引き寄せ知恵を結集し走り出す。その熱意な活動を紹介しよう。 ダイキン工業(株) 運営製作所 空調生産本部 運営製造部 製造第二課 チーフ 杉浦 智行 |
| | 8 QCサークルで進めた ECM品質レベル向上活動 担当製品の急激な増産により、新ライン増設と新作業者の大幅増員での生産対応が計画された。現ライン上げ時、問題に対する改善スピードが遅く、不良を流出させた苦い経験があったため、15分QCサークルと品質ミシュランの2つの活動を展開し、改善のスピードアップと活性化を図り、不良の未然防止を実現した。 株デンソー 熱処理1部 生産5課 班長 岩下 一隆 |
| 15:00 | 質問票記入 [VTR講演] [休憩] |
| 15:30 | 5~8 発表者との質疑応答 来場者による質問票をもとに発表者との質疑応答を行います。 |
| 16:10 | [コーディネーターによるガイダンス] |
| 16:15 | 最優秀事例賞 投票 [休憩] |
| 16:30 | [全体総括] 「発表企業の重点課題テーマまとめ 新・第一線監督者宣言」 株MISアソシエイツ 代表 伊藤 育徳 |
| 16:50 | [最優秀事例賞(大野剛一・杉山友男賞)の発表・表彰] |
| 17:00 | 明日のご案内 閉会 |

| | |
|--------------------------------|--|
| 2日目 1月22日(金) 9:30~17:00 | |
| 9:30 | 開会 |
| 9:35 | [イントロダクション] |
| | 1 取り戻せ! 「自信と誇り」 ~体験を通じよみがえった現場力~ トヨタ自動車(株) 梶原 睦 上場工場 第1エンジン製造部 12エンジン製造部 チーフリーダー |
| | 2 リーダーが一歩踏み出せば職場は変わる! ~新任チームリーダー奮闘記~ 製造再編の荒波の中、歴史ある新機軸組立工場を任せられた若いリーダー、保守的な体質に悩みながらも自分が変われば職場は変わる。信を先頭に立てて生産革新活動に取り組み、職場を元気にしてきました。メンバーの育成を図りながら「1日流しライン」を完成し、生産性を大幅に向上させた事例を紹介します。 長野オリンパス(株) 製造3部 組立2グループ 新機軸組立 チームリーダー 市川 元樹 |
| | 3 新任班長と共に築いた職場づくり ~二人で歩んだ成長記録~ 新任班長と共に新任の職長である自分のスキルアップも考えテーマをしながら改善活動を進めてきた。しかし成長していくがと意図して進めてきた事が新任班長を逆に苦しめていたことに気づき反省し理解しあえる活動を実施してきた。チーム、新任班長の育成を通じて自分がどのように成長してきたかの歩みを紹介しよう。 トヨタ紡織(株) 岐阜工場 岐阜製造部 岐阜製造課 班長 高橋 康輔 |
| | 4 職長集中改善 ~班運営チェックシートによる弱点の顕在化~ 株ヤマハミュージカルプロダクツ 音楽器生産部 部品生産課 41班 班長 杉野 健 |
| 10:55 | 質問票記入 [VTR講演] [休憩] |
| 11:25 | 1~4 発表者との質疑応答 来場者による質問票をもとに発表者との質疑応答を行います。 |
| 12:05 | [12:05~12:45 / 昼食休憩] |
| 12:45 | 5 「今が本当に最後のチャンス」 私達が変わった、HS専任作業 株愛知製鋼(株) 知多工場 第一班班長 班長 明官 寿 |
| | 6 圧倒的に強い現場を目指して ~高い目標に挑戦し、全員で問題を解決する~ 株ヤマハ発動機(株) 豊田製造部 機油課 設備保全係 班長 木下 裕規 |
| | 7 現場を磨け! 現場の埃を仕事の誇りに変えるために ~意識改革への道のり~ 株三菱電機(株) 名古屋製作所 FA工作部 モジュール工作課 班長 中小路和紀 |
| | 8 最終検査工程の意識改革への挑戦 ~新米作業長奮闘記~ 株日本ガイシ(株) セラミックス事業部 製造部製造部 石川工場 第2製造グループ 1検査係 作業長 馬場和希 |
| 14:05 | 質問票記入 [VTR講演] [休憩] |
| 14:35 | 5~8 発表者との質疑応答 来場者による質問票をもとに発表者との質疑応答を行います。 |
| 15:15 | [コーディネーターによるガイダンス] |
| 15:20 | 最優秀事例賞 投票 [休憩] |
| 15:30 | 特別講演 日本一のマグロ船で学んだ! リーダーシップとチーム力を引き出す秘訣 株ネクストスタンダード 代表取締役社長 齊藤 正明 |
| 16:30 | [全体総括] 「発表企業の重点課題テーマまとめ 新・第一線監督者宣言」 株MISアソシエイツ 代表 伊藤 育徳 |
| 16:50 | [最優秀事例賞(大野剛一・杉山友男賞)の発表・表彰] |
| 17:00 | 閉会 |

企画展示コーナー

場所/3階エントランス

企画協力 豊田自動織機 トヨタ&Fカンパニー



無人搬送車とからくりを活用した改善事例をご紹介! ぜひお立ち寄りください。



※プログラム内容は変更になる場合があります。詳細情報は公式HPをご覧ください。

<http://foreman.jp/nagoya/>

