

第一線監督者の使命

人・組織の成長

高い志を持ち、職場を活性化し、部下の成長を促せる

愛情

「人・組織」
「業務・現場」
の両輪を牽引
するリーダー
情熱

業務改善・現場力の向上

率先垂範して、問題解決に取り組み、成果を出し続ける

第一線監督者の心構え

人間性

誠実かつ謙虚で信頼されること

相手に伝わる言葉で表現すること

一人一人と語り合い、向き合うこと

実践力

自分を磨き、人の手本となる行(考)動をとること

思考力

目的志向で論理的思考を持つこと

結果ではなく、行動を褒めること

部下を信じて任せ、挑戦させること

部下の成長サイクル

1日目 発表企業の重点テーマまとめ

(敬称略)

会社名		ヤマハ 発動機 (株)	大同特殊鋼 (株)	トヨタ紡織 (株)	NGKセラ ミックデバイ ス(株)	(株) アイシン	東芝産業機 器システム (株)	(株) デンソー
		山本和頼	瀬崎 吉一	住田良彦	永井 美代子	林 謙治	森田 司	新実宏禎
第一線監督者の心構え	相手に伝わる言葉で表現すること				○			
	一人一人と語り合い、向き合うこと				○	○	○	○
	部下を信じて任せ、挑戦させること		○	○			○	○
	結果ではなく、行動を褒めること							
	誠実かつ謙虚で信頼されていること	○	○					
	目的志向で論理的思考を持っていること			○				
	自分を磨き、人の手本となる行(考)動をとること	○					○	
主なキーワード	RespectMind 職場、安全活 動進化STEP、 個人理解度テ スト、工場イベ ント、尊重し合 い全員で創り 上げる、エン ゲージメント& インクルージョ ン評価	ブラザー制度、 直談判、ファ ザー制度、ワー クライフ balan ス、価値観、 チーム力アップ、 三次元の成長、 いきいき、やり がい、ファミリー	みんな仲間、 現地現物、原 理原則、歯車 スキル発動、人 間力、恩送り、 職人集団、指 導力メーター、 OJTの重要性、 世界No1、好 きだな型保全	HPC職場、特 命チーム、本音 を聞く、悩みを 聞く、意識改革、 手話教室、専 門用語の単語 帳、手話マス ター制度、手話 単語動画、言 葉の壁を壊す	やる気、知識、 行動、横の信 頼、縦の信頼、 チャレンジ、プ ロ人材、自発 的に考え行動 する、人間力 評価の横ぐし、 一人一人の チャレンジ宣言	失敗した時こそ、しっかり前を向いて、テクニカルコンテンツ、1on1ミーティング、受け身の姿勢から攻めの姿勢へ、一人一人のモチベーション	思いやりと考動、困りごとの改善、ひとのため改善、本音トーク、ポジティブ思考、育成塾、みんなの笑顔の為に、夢工場、スマイルネット	

2日目 発表企業の重点テーマまとめ

(敬称略)

会社名		富士フィルム マニュファクチュアリング(株)	(株) 豊田 自動織機	(株) 村田 製作所	(株) 東海理化	グローリー プロダクツ (株)	ダイキン 工業 (株)	トヨタ 自動車 (株)	会津 オリンパス (株)
		大関将幸	大津英樹	岡本裕樹	山本遼介	中井望由季	勝見優貴	菊池 亘	東條昌伸
第一線監督者の心構え	相手に伝わる言葉で表現すること								
	一人一人と語り合い、向き合うこと	○		○	○	○	○		○
	部下を信じて任せ、挑戦させること		○						
	結果ではなく、行動を褒めること								
	誠実かつ謙虚で信頼されていること	○						○	○
	目的志向で論理的思考を持っていること				○		○		
	自分を磨き、人の手本となる行(考)動をとること		○	○		○		○	
主なキーワード	自分から動く、声かけをする、設備の自立管理、聞き取り、一緒に○○しない、設備が好きの人を増やす	率先垂範、若手リーダー育成、作業員目線、現地・現物・現実、百考は一行にせず、考動力を増やす	泣き虫現場改善士、一分単位の分析、VBA取得、傾聴会、作業員別の想い、熱い思いのある現場改善士	意見に傾聴、視野の拡大、人を巻き込む考動力、本音の語り合い、輪の広がり、フィードバックループ	コミュニケーションの壁、語り合い、向き合う、あきらめない気持ち、スピード感、一人の百歩より百人の一步	意見の集約、先輩たちの不安を聴く、働きやすさ、働き甲斐、プライベートの充実、人間工学情報	文化の洗礼、相手の立場を経験、こうしたいの輪、諦めない信念、理解に努める姿勢、心を捉え信頼を得る	答えを引き出す、立場や気持ちを理解する、諦め風土を変える、小さな達成感、希望の火を灯す	